



## UPDATE SV 2025

### Re-integratie zieke werknemer kaders en (financieel) perspectief

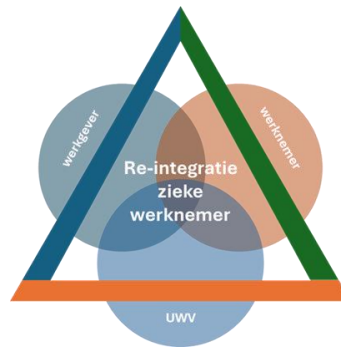
De UPDATE SV 2025 Re-integratie zieke werknemer is vooral bedoeld voor SV professionals die betrokken zijn bij re-integratie naar ander werk van uitgevallen werknemer en zieke werklozen. Als een werknemer vanuit een dienstverband uitvalt is er voor de werkgever meestal een loondoorbetalingsplicht en een re-integratie inspanningsverplichting. Dit is onder meer vastgelegd in het Burgerlijk Wetboek en in de Wet Verbetering Poortwachter. Indien er door de werkgever, naar oordeel van het UWV bij een WIA aanvraag, onvoldoende inspanningen zijn gedaan kan er een loonsanctie worden opgelegd. Om de juiste ondersteuning te kunnen leveren is het goed om op de hoogte te zijn van de ins- en outs van de wet en regelgeving op dit gebied.

De werknemer, maar ook de zieke werkloze heeft een re-integratie inspanningsverplichting en kan een beroep doen op ondersteuning. Onvoldoende meewerken kan leiden tot een loonopschorting of loonstop maar ook tot een maatregel m.b.t. de uitkering van UWV.

Naast de sociaal-medische en maatschappelijke beweegredenen is het financiële perspectief vaak ook een belangrijke drijfveer om tot acties richting een nieuwe baan te ondernemen. Het schetsen van de mogelijke financiële toekomst bij het niet in beweging komen richting werk kan re-integratie bevorderend werken.

In de cursus wordt aandacht besteed aan de re-integratie inspanningsverplichtingen van werkgever vanuit de Wet Verbetering Poortwachter en het eigen risicodragerschap

Ook wordt aandacht besteed aan de verplichtingen van de werknemer, zowel tijdens de loondoorbetalingsperiode als vanuit een UWV uitkeringssituatie.



## 15e nieuwsbrief

Je ontvangt deze nieuwsbrief als je een cursus bij het SV college hebt gevolgd of als je hebt aangegeven interesse in een cursus en/of deze nieuwsbrief te hebben.

Mocht je geen prijs (meer) stellen op deze nieuwsbrief stuur dan een bericht naar: [hetsvcollege@gmail.com](mailto:hetsvcollege@gmail.com).

Extra aandacht wordt besteed aan de situatie waarin werk tijdens de re-integratie in beeld is waarbij ook wordt ingegaan op de tijdelijke wijziging van het Schattingsbesluit per 1 juli 2024 (Praktische Schatten)

Op dit moment staat nog geen lesdag gepland, maar je kunt wel alvast je belangstelling kenbaar maken. Bij voldoende belangstelling wordt een lesdag gepland. Ook is het mogelijk om deze update SV 2025 individueel, met een kleine of grotere collega's op locatie of online te volgen. Neem gerust contact op



download  
Factsheet Update SV 2025

## Update SV Workshops

De workshops van het SV College kunnen zowel individueel, in klein of groter groepsverband, op locatie en online worden verzorgd.

Bij voldoende belangstelling zal de cursus Update SV 2024 Praktisch Schatten in de Praktijk en de Update SV Special Samenloop nogmaals worden gegeven op de cursuslocatie in Helmond.

Interesse in deze of een andere cursus? Laat het even weten



# Actueel

## Plannen uit de Voorjaarsnota 2025

1. Duur WW per 1-1-2027 van 24 naar 18 maanden
2. Duur LGU ook per 1-1-27 van 24 naar 18 maanden  
De berekening van de duur van de LGU is gekoppeld aan de berekening van de duur van de WW uitkering.
3. 60+ maatregel komt terug  
Om de achterstanden bij sociaal medisch beoordelen te verkleinen wordt vanaf september 2025 de vereenvoudigde claimbeoordeling voor 60 plussers voort te zetten voor een periode van twee jaar. De maatregel zorgt ervoor dat 60-plussers die wachten op hun Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)-claimbeoordeling tijdelijk vereenvoudigd worden beoordeeld.
4. wettelijk verankeren van het kwijtschelden van voorschotten
5. Forfaitaire loonwaarde LKS Beschut Werk  
De hoogte van de loonkostensubsidie die de gemeente verstrekt bij iemand die in Beschut Werk werkt, is afhankelijk van de vastgestelde loonwaarde. Het voorstel is om dit voortaan van een forfaitaire loonwaarde uit te gaan en geen individuele (jaarlijkse) loonwaarde meting meer te doen voor deze doelgroep
6. IPS structureel voor gemeentelijke doelgroep  
Er komt een maatregel waarmee de Individuele Plaatsing en Steun (IPS) structureel mogelijk gemaakt wordt voor de gemeentelijke doelgroep. Middels IPS worden mensen met een psychische aandoening aan betaald werk geholpen

7. Extra middelen voor begeleiding arbeidsongeschikte jongeren die (mogelijk) arbeidsvermogen kunnen ontwikkelen  
Er komen extra middelen voor gemeenten om jeugdbegeleiders- en coaches in te zetten en arbeidsontwikkelingsplekken op te zetten voor die personen waarbij de Wajong uitkering is afgewezen omdat niet voldaan is aan het duurzaamheids criterium omdat (mogelijk) het arbeidsvermogen nog te ontwikkelen
8. Voorstel om het minimumjeudloon per 1 januari 2027 aan te passen naar  
16 jaar : 40% van het volwassen minimumloon  
17 jaar : 50% van het volwassen minimumloon  
18 jaar: 62,5 % van het volwassen minimumloon  
19 jaar: 75 % van het volwassen minimumloon  
20 jaar: 87,5 % van het volwassen minimumloon
9. Geen tegemoetkoming AOV-AOW hiaat

### Minimumloon

Sinds 2024 zijn er geen vaste minimum maand-, week- en daglonen meer. Het loon per week of maand hangt af van het aantal gewerkte uren (de arbeidsduur)

Per juli 2024 :21 jaar en ouder € 14,40 bruto per uur

### Herstelacties WIA

- het herstellen van fouten in de vaststelling van de hoogte van het WIA-dagloon in de periode 2020-2024.
- het opvolging geven aan een uitspraak van de Centrale Raad van Beroep (CRvB, uitspraak loonloze tijdvakken).
- Herstellen fouten die gemaakt zijn bij de indexatie van WIA-uitkeringen in de periode 2006-2022.

### Handige links

Op de website van het SV College tref je enkele handige links aan naar informatie over onderwerpen die te maken hebben met de sociale zekerheid in Nederland.

[Klik hier voor de links](#)

### Staat jou bedrijf al op de kaart?

Op [www.arbeidsdeskundigenodig.nl](http://www.arbeidsdeskundigenodig.nl) kun je arbeidsdeskundige dienstverleners vinden. Je kunt je bedrijf er ook aanmelden als je arbeidsdeskundige dienstverlener bent en nog niet op de kaart staat.

### Vragen?

Weetjes zijn gratis  
Voor verdieping wordt een (vrijwillige) bijdrage gevraagd  
Geen gedetailleerde gevalbehandeling  
Stel de vraag via [burobvl@gmail.com](mailto:burobvl@gmail.com)